



Preventie- en integriteitsbeleid Uden Red Sox

Inleiding

Honkbal en Softbal zijn sporten die van jong tot oud gespeeld kunnen worden. Onze vereniging bestaat dan ook uit leden van 5 tot ver boven de 60 jaar oud. Ieder lid is anders en soms zitten er leden tussen met een lichamelijk of geestelijk uitdaging.

Om onze leden het beste bij te staan maken wij gebruik van vrijwilligers. De meeste vrijwilligers zijn zelf ook lid van de vereniging maar dit is niet verplicht. Sommige vrijwilligers hebben intensief contact met de jeugdleden, andere alleen met volwassenen. Naast deze 'vaste' vrijwilligers maken wij ook regelmatig gebruik van de ouders/verzorgers van de jeugdleden. Bijvoorbeeld als rijouder, om een keer in te vallen bij de kantine of voor veldonderhoud.

Voor de leesbaarheid van dit document zullen wij het hierna hebben over:

- *Vrijwilligers*: Alle personen die op vrijwillige basis een (tijdelijke) functie binnen de vereniging vervullen zoals trainers, coaches, kantinebeheerders, veld/materiaalbeheerders, bestuursleden en commissieleden.
- *Jeugdbegeleiders*: Alle vrijwilligers die vanuit hun functie veel contact hebben met jeugdleden tot 16 jaar, zoals trainers en coaches bij jeugdteams.
- *Rijouders*: Ouders/verzorgers/familieleden van jeugdleden die op incidentele basis taken voor de vereniging verzorgen zoals het vervoeren van jeugdleden of incidenteel de kantine bemannen.

Onze vereniging heeft geen mensen in dienst. Alle taken gebeuren dus door vrijwilligers.

Preventie- en integriteitsbeleid

Om de veiligheid van onze (jeugd)leden te waarborgen voeren wij een actief preventie- en integriteitsbeleid. Dit beleid bestaat uit de volgende onderdelen die, waar nodig, verderop in dit document in meer detail beschreven worden.

- Wij voeren een strikt aannamebeleid waarbij wij alleen vrijwilligers toelaten die onze gedragscode ondersteunen en waarbij *jeugdbegeleiders* een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen en niet ergens anders geregistreerd staan als ontuchtplegers.
- Wij hanteren een gedragscode.
- Wij hebben een vertrouwenspersoon.
- Wij geven actief voorlichting aan onze vrijwilligers en onze leden over dit beleid.
- Wij stimuleren onze vrijwilliger en met name het bestuur, *jeugdbegeleiders* en vertrouwenspersoon om trainingen en seminars te volgen over preventie en integriteit.
- Wij hebben een protocol hoe te handelen bij melding of vermoeden van misdragingen.
- Het bestuur bespreekt minimaal eens per jaar met de vertrouwenspersoon welke risico's er binnen de club gelden en hoe deze risico's gemitigeerd kunnen worden.
- *Jeugdbegeleiders* tolereren geen pestgedrag, geschreeuw en gescheld binnen hun jeugdteam. Bij een incident wordt dit door de *jeugdbegeleider* met het team besproken. Bij herhaling wordt expertise ingeroepen via het bestuur of de vertrouwenspersoon.
- Het bestuur kan een lid schorsen als deze herhaaldelijk een onveilige situatie voor andere leden creëert. Dit betreft niet alleen grensoverschrijdend gedrag maar ook gevaarlijk spel zoals met slagknuppels zwaaien en ballen gooien of slaan in de richting van niet aan het spel deelnemende anderen.

Aannamebeleid

Om de veiligheid van onze jeugdleden te waarborgen voeren wij het volgende aannamebeleid.

- Iedere *Vrijwilliger* wordt vóór of op korte termijn na zijn/haar benoeming voor een functie binnen de vereniging gevraagd om onze gedragscode te ondertekenen. Als de vrijwilliger bezwaar maakt tegen (een passage in) de gedragscode dan wordt in overleg

met het bestuur gekeken of dit bezwaar op een bij de functie passende wijze en in de geest van de gedragscode weggenomen kan worden. De gedragscode hoeft slechts eenmalig getekend te worden.

- Iedere *Jeugdbegeleider* wordt vóór of op korte termijn na zijn/haar (eerste) benoeming voor een functie als jeugdbegeleider binnen de vereniging gevraagd om een Verklaring Omtrent Gedrag voor het omgaan met kwetsbare mensen te overleggen. Indien de verklaring niet binnen 2 maanden na aanstelling overlegd wordt (of zoveel eerder als duidelijk is dat dit niet zal gaan gebeuren) dan zal het bestuur de functie intrekken.
- De eerste Verklaring Omtrent Gedrag mag maximaal 1 jaar oud zijn bij overleggen. Deze hoeft niet ten behoeve van het vrijwilligerswerk bij de Uden Red Sox te zijn zolang deze is uitgegeven voor werken met kwetsbare mensen. Drie jaar na uitgifte van de Verklaring moet de vrijwilliger opnieuw een Verklaring overleggen.
- Voor iedere *Jeugdbegeleider* wordt ook gecontroleerd of hij/zij niet geregistreerd staat in het register met ontuchtplegers.
- Indien bekend is dat een *Jeugdbegeleider* recent voor een andere sportvereniging werkzaam is geweest dan zal het bestuur deze andere sportvereniging om een referentie vragen. Als deze referentie negatief is op grond van grensoverschrijdend gedrag dan wordt de *Jeugdbegeleider* niet aangesteld. Als de andere sportvereniging zich onthoudt van het geven van een referentie dan mag de *Jeugdbegeleider* niet werken totdat de Verklaring Omtrent Gedrag is afgegeven.
- Het niet binnen redelijke termijn kunnen overleggen van een passende en recente Verklaring Omtrent Gedrag leidt tot het intrekken van de aanstelling.
- Iedere *Rijouder* wordt vóór of op korte termijn na een eerste verzoek om te rijden op de hoogte gebracht van de verwachtingen van de vereniging. De rijouders worden niet gevraagd een document te tekenen of te overleggen. Wel wordt bij het rijden voorkomen dat een rijouder alleen rijdt met een kind niet zijnde het eigen kind.

Gedragscode vrijwilligers

Als vrijwilliger binnen onze honk en softbal vereniging kom je in aanraking met minderjarige jeugdspelers. Vanuit je rol als bijvoorbeeld trainer/coach zul je wat over de privésituatie van de spelers te weten komen en bij trainingen zal je de speler soms wel eens aan moeten raken.

De grenzen in het contact tussen jou en de jeugdspelers zijn afhankelijk van personen en van de situatie. De ene speler kan een schouderklopje erg waarderen terwijl de andere speler liever niet heeft dat je hem of haar aanraakt. Sommige spelers vertellen van alles over thuis en ander niets. Een grapje kan bij de ene wel en de andere niet. Bij een blessure zal je (wanneer dit voor de behandeling nodig is) de speler misschien wel aan moeten raken terwijl deze dat liever niet heeft. Per speler zal je de grens in moeten schatten en je eigen gedrag daarop aan moeten passen. Eén grens is wel heel duidelijk. Seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen vrijwilligers en minderjarigen zijn absoluut ontoelaatbaar.

Met het ondertekenen van deze gedragscode verklaar ik, ondergetekende, de hier genoemde gedragsregels te kennen en ernaar te handelen.

De gedragsregels

1. Ik zorg voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Ik onthoud mij ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn/haar waardigheid aantast.
3. Ik dring niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. Ik onthoud mij van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen mij en minderjarigen tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. Ik zal de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

6. Ik zal tijdens wedstrijden, trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of een auto.
7. Ik heb de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Wanneer ik gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, zal ik hiervan melding te maken bij het bestuur.
9. Ik geef of aanvaard geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen zal ik in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met het bestuur.
11. Ik discrimineer niemand. Dus ook niet op basis van geslacht, seksuele geaardheid, afkomst en huidskleur.

Ik begrijp dat bij seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zij dit bij politie/justitie zullen melden. Ik onderwerp mij vrijwillig aan de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging en KNBSB en zijn organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak.

Ondertekening vrijwilliger

Datum en plaats ondertekening

Protocol bij melding of vermoeden van misdragingen

Als iemand (van binnen of buiten de vereniging, direct of indirect) een melding maakt aan het bestuur of aan de vertrouwenspersoon over (vermoeden van) gedrag dat niet past binnen de gedragsregels, de wetgeving of redelijke fatsoensnormen dan worden de volgende stappen ondernomen:

- Bij verdenking van een strafbaar feit wordt direct contact opgenomen met de politie om te voorkomen dat bewijs verloren gaat of dat de verdachte zich kan indekken. Deze melding mag door iedereen gedaan worden zonder hiervan andere verenigingsfunctionarissen in te lichten. Dit om te voorkomen dat de verdachte op de hoogte gebracht zou kunnen worden. In overleg met de politie kan de verdachte op non-actief gesteld worden.
- Bij (vermoeden van) misdragingen zal de vertrouwenspersoon, op basis van de ernst van het feit, beslissen of de verdachte direct op non-actief gesteld wordt. Hiervan licht hij/zij het bestuur in die dit advies onvoorwaardelijk overneemt.
- Daarna gaat de vertrouwenspersoon in overleg met de verdachte. Eventueel in samenspraak met het slachtoffer, het bestuur of externe adviseurs zoals GGD, veilig thuis en centrum veilige sport.
- Op basis van de uitkomsten van dit/deze gesprek(ken) maakt de vertrouwenspersoon een voorstel aan het bestuur hoe de situatie af te handelen.
- Aangetoonde seksuele intimidatie wordt altijd gemeld aan de politie en aan de KNBSB ter registratie van ontuchtplegers.

Vertrouwenspersoon

Binnen de Uden Red Sox is minimaal één vertrouwenspersoon aangesteld. Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand kan binnen de sportvereniging terecht bij dit vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk van het bestuur en de *Jeugdbegeleiders*.

De vertrouwenspersoon voor de Uden Red Sox is:

- Rianne Jeurninck

De vertrouwenspersoon gaat vertrouwelijk om met alle informatie die hij/zij ontvangt. Deze informatie wordt niet zonder uitdrukkelijke toestemming van de melder gedeeld met anderen. Ook niet aan andere vertrouwenspersonen of het bestuur. Wel kan de vertrouwenspersoon zonder de identiteit van de melder bekend te maken advies inwinnen bij daarvoor bestemde externe organisaties (GGD, Veilig Thuis, Centrum Veilige Sport). Als de vertrouwenspersoon keuzes moet maken dan stelt deze daarbij altijd de veiligheid het slachtoffer en andere potentiële slachtoffers voorop.

Voorlichting en training

De Uden Red Sox zorgt ervoor dat alle vrijwilligers en alle leden bekend zijn met ons preventie- en integriteitsbeleid en hoe vrijwilligers en leden zich horen te gedragen zodat wij een veilige sportvereniging te zijn en blijven. Hieronder vallen de volgende activiteiten:

- De vereniging bespreek het onderwerp minimaal eens per jaar met de leden in de algemene ledenvergadering of via email/brief. Daarnaast besteed de vereniging er ook aandacht aan via sociale media.
- *Vrijwilligers* worden op de hoogte gehouden van wat de vereniging passend gedrag vindt.
- *Jeugdbegeleiders* worden gevraagd minimaal de cursus TC2 (Trainer/Coach niveau 2) te volgen waarbinnen ook een blok over preventie en integriteit gaat.
- De vertrouwenspersoon wordt gevraagd cursussen en/of seminars te volgen. Zoals de cursus "Herkennen en voorkomen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag" van het NOC/NFS of het door de gemeente georganiseerde regelmatig terugkerende seminar van Veilig Thuis.
- Vertegenwoordigers van de vereniging gaan naar seminars van bv. de GGD, gemeente of bond over dit onderwerp.